

ETAT DES LIEUX DU TRAVAIL DE LA FEMME DANS LE SECTEUR MINIER INDUSTRIEL, CAS DE MMG KINSEVERE SARL

Par . Madame Imelda KABULO

Mars 2019

I. SECTEUR INDUSTRIEL

Dans les pays où l'industrie n'absorbe pas le chômage, le secteur artisanal joue un rôle essentiel de création des revenus.

Réalité des milieux ruraux par le passé, l'activité artisanale, surtout dans l'extraction minière, a actuellement envahi les milieux proches des industries minières, occupant un grand nombre des sans emplois, des femmes et des enfants.

_Contrairement au secteur artisanal, le secteur industriel, généralement qualifié de secteur secondaire pour les distinguer du secteur primaire (en rapport avec la production agricole) et du secteur tertiaire (concernant les activités commerciales et les services), rassemble les activités qui produisent des biens à travers des processus de fabrication industriels.

Les travailleurs de ce secteur s'occupent principalement d'exécuter des opérations par séquence selon le cycle de production.

Le processus de production en place vise à obtenir un produit final à partir de matériel brut (pour les mines, il s'agit de minerais) ou semi-fini, grâce à des machines et systèmes en grande partie automatisés.

L'élément distinctif de l'industrie est que la production se fait en série, de manière standard et à grande échelle. Ces caractéristiques différencient nettement la production industrielle de la production artisanale.

Au regard du sous-thème qui nous a été confiées, nous nous limiterons donc à présenter la situation de la femme travailleuse dans le secteur minier industriel, cas de MMG KINSEVERE SARL, société en activité dans le Haut-Katanga.

Il se fait en effet que, pour raison des contraintes professionnelles, nous n'avons pas eu suffisamment de temps pour approcher d'autres sociétés minières de la place pour obtenir leurs données et les exploiter dans le cadre de cette présentation.

II. A PROPOS DE MMG KINSEVERE SARL



MMG KINSEVERE SARL, filiale de MINERALS METALS GROUP, est une société qui s'efforce de créer une culture inclusive en réunissant des personnes de divers horizons et expériences.

Produisant la cathode de cuivre, MMG Kinsevere fait partie du groupe MMG Limited, une société minière internationale traitant des métaux de base, cotée en bourse et qui est reconnue comme l'un des principaux producteurs de cuivre et de zinc.

Ayant son siège social au 7409 de l'avenue de La Révolution dans la Commune Lubumbashi, son siège d'exploitation se situe, quant à lui, dans le Territoire de Kipushi et est accessible au bout de 35 km de route en partant de la poste de Lubumbashi ou 27 km en partant du croisement de la route Likasi avec la route Kinsevere.

Il est à noter que sur ces 27 km de route, 12 seulement sont asphaltés et ceci, par partie. Il y a donc 6 km asphaltés en partant de la route Likasi jusqu'au niveau de la société MUZURI SANA et 6 autres en partant du village KIFITA jusqu'à l'entrée du site de Kinsevere. Cependant, le reste, soit 15 km sont en terre battue bien entretenue par la société via des contractants.

Quant à l'horaire de travail à MMG KINSVERE, il se présente comme suite selon l'aire de travail:

-Site de Kinsevere

Day shift:

De 7h00 à 16h'30 de Lundi à vendredi pour ceux-là qui travaillent 5 jours et ont 2 jours de repos

Night shift

De 19h'00 à 7h'00

Siège social de Lubumbashi

De 7h'30 à 17h'00 de Lundi à vendredi

De ce qui précède et au regard de la distance de différents domiciles à travers la ville de Lubumbashi au lieu de travail (pour ce qui est du site de Kinsevere), il faut comprendre que le personnel (femme tout comme homme) de day shift sur site, doit quitter son domicile bien avant 6h'00 du matin.

En effet, pour prendre place à bord des bus de la société qui circulent selon un itinéraire pré-établi et arriver à l'heure sur son lieu de travail, le travailleur doit donc se lever tôt le matin.

III. ETATS DES LIEUX DES FEMMES TRAVAILLEUSES DE MMG KINSEVERE



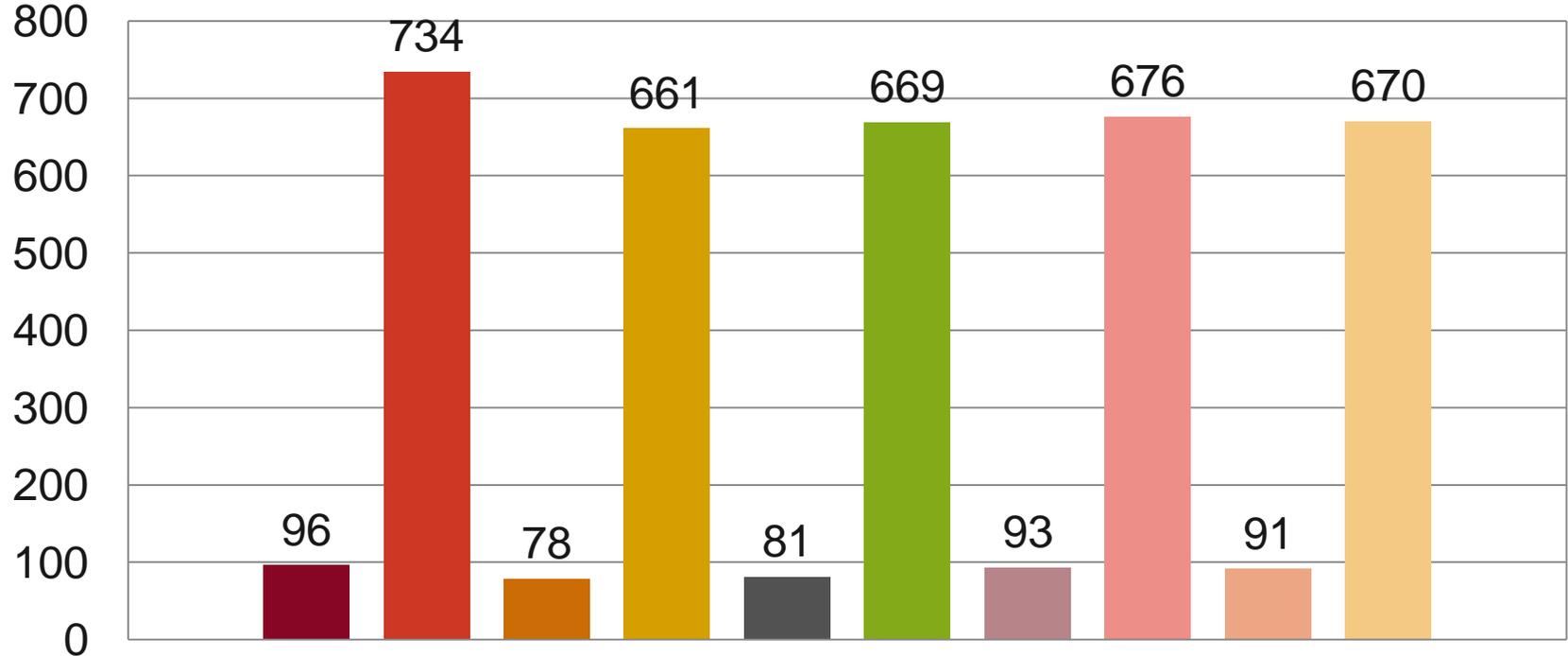
MMG KINSEVERE est une société minière industrielle avec un capital d' USD 350.228.311,00 à fin Décembre 2018.

Pour ce qui est du personnel employé dans la société, nous présentons ci-après, sa situation évolutive sur les 4 dernières années, soit 2015, 2016, 2017 et 2018.

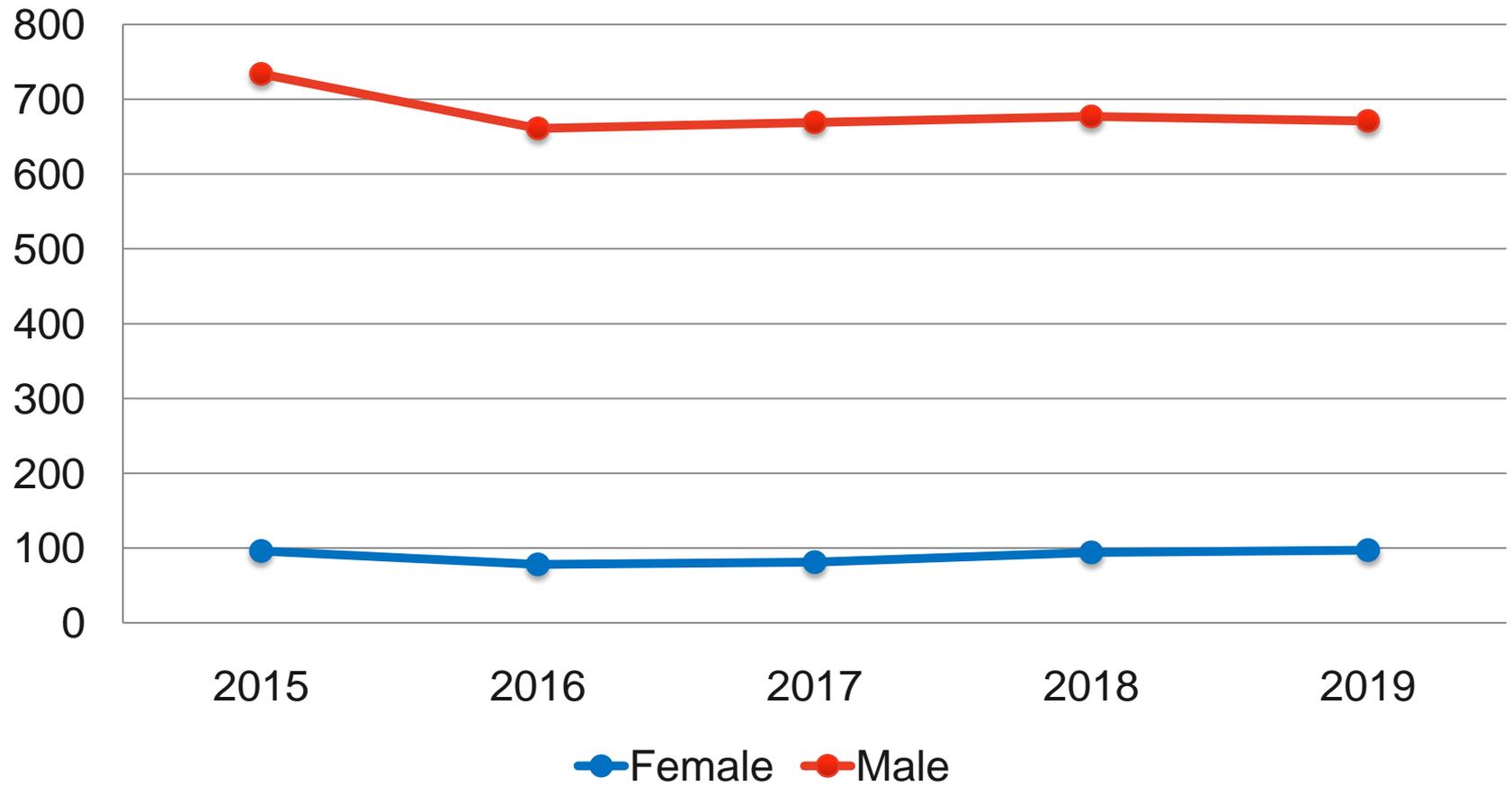
Le graphique qui suit, illustre l'effectif des femmes par rapport à celui des hommes par année.

Données de 2015 - 2019

■ 2015 Female ■ 2015 Male ■ 2016 Female ■ 2016 Male ■ 2017 Female
■ 2017 Male ■ 2018 Female ■ 2018 Male ■ 2019 Female ■ 2019 Male



Courbe Evolutive de 2015 - 2019



Au 31/12/2018, elle a donc à son service un effectif de 676 agents dont 93 sont des femmes. Les femmes ne représentent que 12% de l'effectif du personnel; ce qui est loin du seuil de 30% fixé par l'article 36 de la loi n° 15/013 du 1er août 2015 portant modalités d'applications des droits de la femme et de parité en RDC.

Les détails ci-après nous donnent la situation par catégorie socio-professionnelle des femmes par rapport aux hommes au 31/12/2018:

TABLEAU DU PERSONNEL PERMANENT EMPLOYE FIN EXERCICE 2018

CATEGORIES SOCIO- PROFESSIONNELLES			EFFECTIF TOTAL	
			Homme	Femme
Cadres de Direction		cat VIII	16	1
Personnel de Direction (Cadres moyens)		cat VII	141	24
Agents de Maitrises et Techniciens		cat VI	161	33
		cat IV	6	0
Employés	Qualifiés	cat V	1	0
Administratifs et commerciaux	Semi-qualifiés	cat III	4	0
	Non qualifiés	cat I	0	0
		cat II	7	14
		cat IV	117	12
Ouvriers	Qualifiés	cat V	202	7
à la	Semi-qualifiés	cat III	20	1
production	Non qualifiés	cat I	0	0
		cat II	1	1
Total			676	93

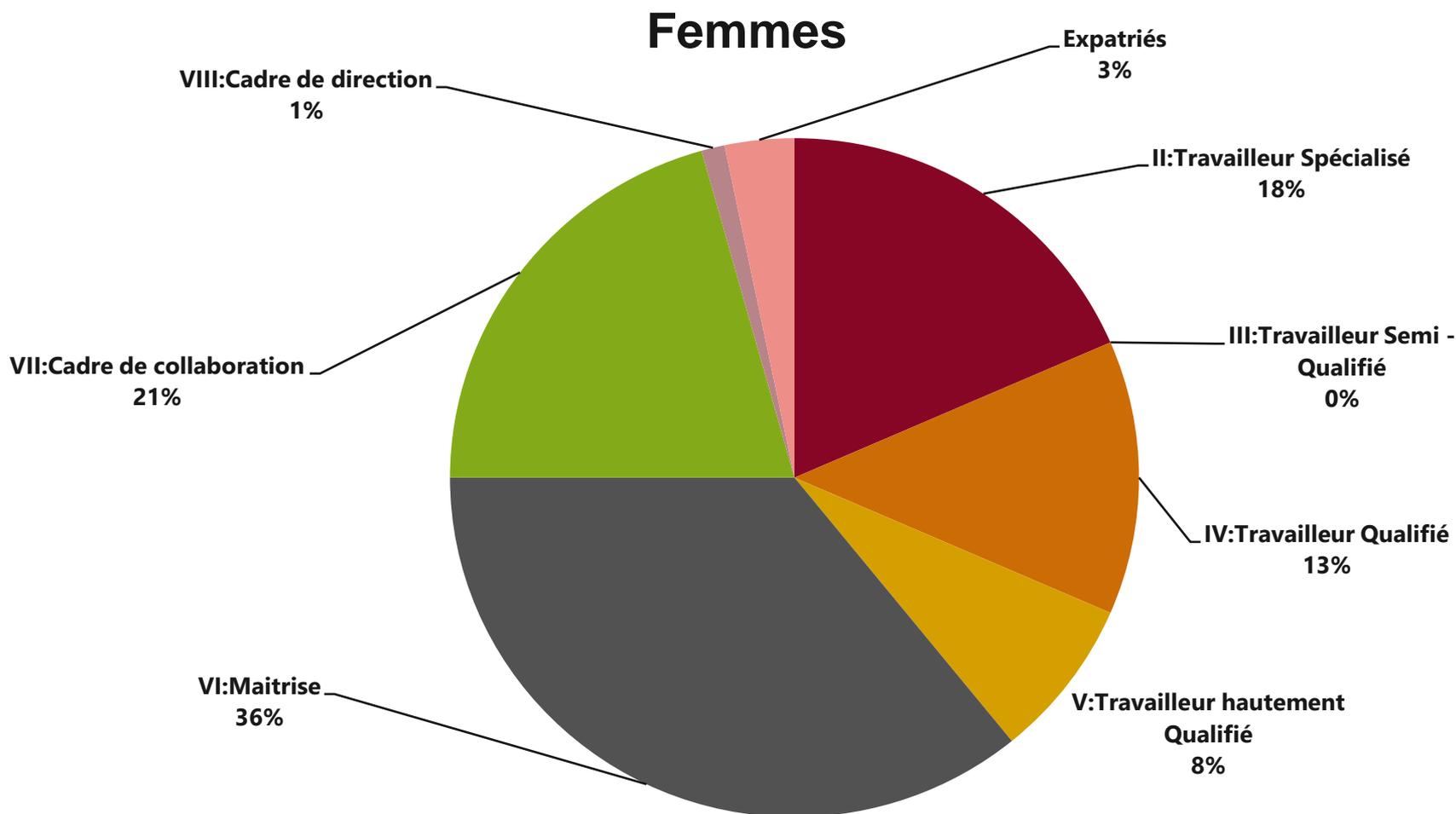
Au 15/03/2019, MMG KINSEVERE compte 91 femmes et 670 hommes, nationaux et étrangers inclus.

En rapprochant la situation des femmes aux hommes par catégorie socio-professionnelle, il ressort ceci:

Grade	Catégorie	Total by grade	Homme	Femme	% femme sur total by grade
II	Travailleur Spécialisé	27	10	17	63
III	Travailleur Semi - Qualifié	20	20	0	-
IV	Travailleur Qualifié	132	120	12	9
V	Travailleur hautement Qualifié	203	196	7	3
VI	Maitrise	165	132	33	20
VII	Cadre de collaboration	172	153	19	11
VIII	Cadre de direction	11	10	1	9
	Expatriés	32	29	3	9
TOTAL EFFECTIFS Au 15/03/2019		762	670	92	12

Dans la catégorie II, on trouve essentiellement des techniciens de surface (*Cleaner*) tant pour les hommes que pour les femmes.

REPARTITION PAR CATEGORIE DES FEMMES AU SEIN DE MMG - KINSEVERE



POLITIQUE DE RECRUTEMENT DU PERSONNEL FEMININ

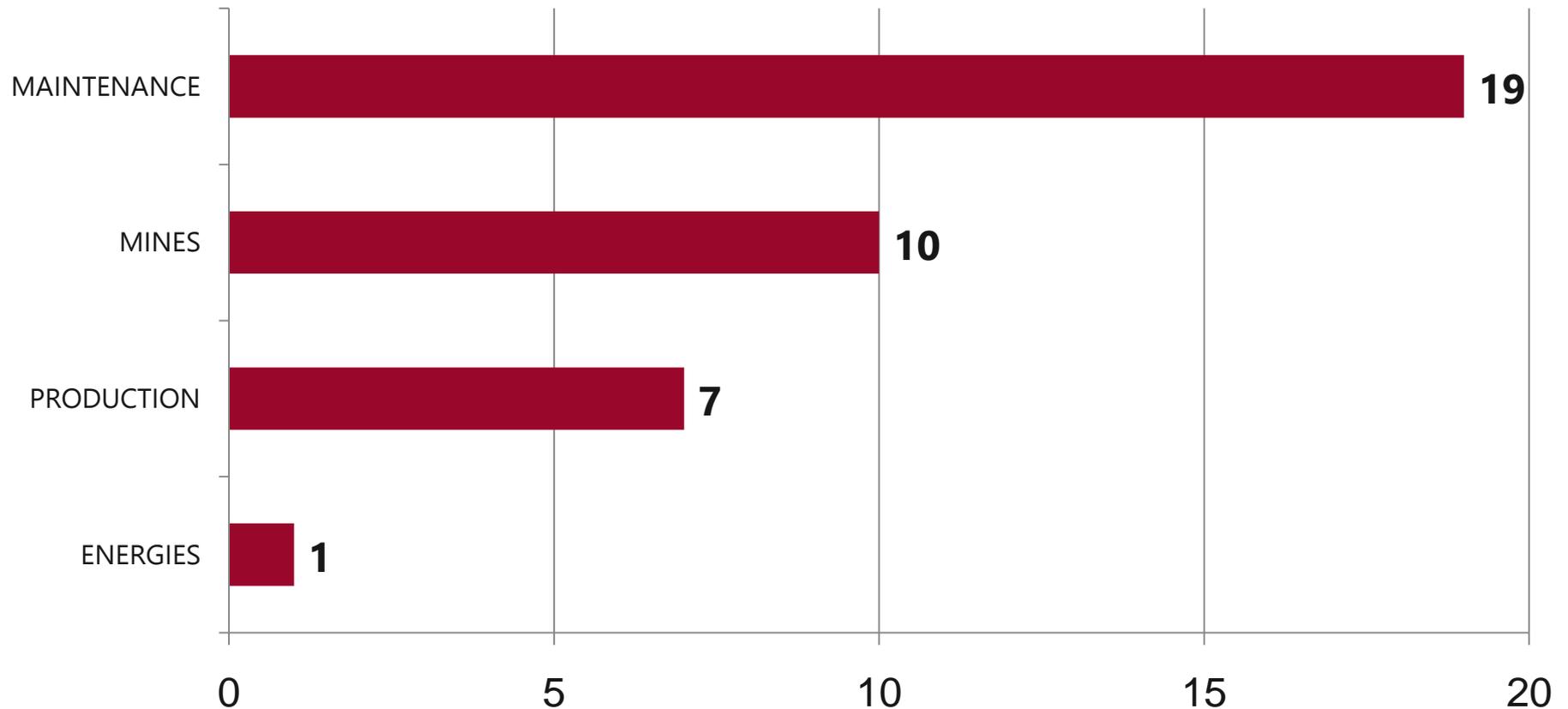
Nonobstant la faible représentativité de la femme qui ressort des graphiques précédents, il est bon de relever qu'au sein des départements techniques dont les fonctions sont généralement dévolues aux hommes, nous comptons un nombre croissant des femmes.

Celles –ci occupent en effet des fonctions allant de l'échaffaudeur à l'ingénieur.

EFFECTIF DES FEMMES DANS LES DEPARTEMENTS TECHNIQUES

Effectifs

■ Effectifs









POLITIQUE DE RECRUTEMENT DU PERSONNEL FEMININ

Consciente de la faible représentativité de la femme en son sein, MMG Kinsevere met en oeuvre **une politique spéciale depuis 2018** visant à encourager **les candidatures féminines** à chaque recrutement et à accroître leur effectif.

C'est ainsi que, outre cet encouragement, le Management a opté pour un recrutement 100 % féminin des postes faisant partie des **catégories socio – professionnelles II à V.**

Et au besoin, la société procède au renforcement des capacités de certaines femmes ciblées pour leurs permettre de s'adapter à un profil déterminé autre que celui pour lequel elle a été engagée par le passé.

POLITIQUE DE RECRUTEMENT DU PERSONNEL FEMININ (Difficultés)

Quoi qu'encourageant les candidatures féminines, il s'avère que lors des recrutements, pour des postes préalablement destinée aux femmes, la société se trouve malheureusement obligé de recruter des hommes par manque de profil féminin recherché.

En conclusion, il serait ainsi souhaitable que l'éducation et la formation des jeunes filles sortent des sentiers battus pour se diversifier davantage et donner plus de chance à la vraie parité.

Institutions publiques et non - gouvernementales, parents, tous ensembles devraient veiller à l'orientation conséquente des jeunes filles dans leurs études.

Nous vous remercions !